



*Samen Gemeente zijn,  
op weg naar 2025*



- *Hoe ziet onze gemeente er in 2025 uit?*



- *Wat gaan we doen om in 2025  
“Samen gemeente te zijn”?*





Hoe ziet onze gemeente er in 2025 uit.



*Samen  
bepalen*



## Hoe ziet onze gemeente er in 2025 uit.

- Dit bezien vanuit een 7- tal thema's
- Hoge mate van realisme
- Hoge mate van consensus
- Samenhang tussen de 7 thema's





## 7- thema's, 7 verkenningsgroepen

- Erediensten, geloofsbeleving
- Pastoraat, omzien naar elkaar
- Vrijwilligers, bereidheid en mogelijkheden
- Gemeenteleden, vrijblijvend?
- Financiën, keuzes
- Gebouwen, rol en keuzes
- Diaconie, balans vinden



**Samen Gemeente Zijn**



Wat gaan we doen om in 2025

“Samen gemeente te zijn”.

- Eindbeeld uit de verkenning is het vertrekpunt voor de verdere uitwerking in de 7 thema's



Samen Gemeente Zijn



# Procesbeschrijving



Informatiebijeenkomst



Informatie  
via Kerkwijzer en  
Website



Gemeenteoverleg



Gemeenteoverleg

**Samen Gemeente Zijn**



## Thema's en trekkers

- |                  |                   |
|------------------|-------------------|
| 1. Erediensten   | Anke-Thea Dijkman |
| 2. Pastoraat     | Lijnie Speijer    |
| 3. Vrijwilligers | Henk de Boer      |
| 4. Gemeenteleden | Wilma Korthals    |
| 5. Financiën     | Rita Kleine       |
| 6. Gebouwen      | Wim Fortuin       |
| 7. Diaconie      | Ahrend Siebelhoff |





## Afspraken: (zie opdrachtformulier)

- Inschrijven bij de trekkers van de themagroepen.
- Goede spreiding over de twee profielen.
- Streven: - eind 2018 bepaling streefbeeld  
- half 2019 bepaling van de weg naar...
- Opdrachtgever en besluitvorming: de Kerkenraad
- Kaders: - beleidsplan 2016-2020  
- plaatselijke regeling



## Erediensten

- Hoe willen/zullen wij ons Geloof beleven tijdens de erediensten.
- Wat is daarbij van belang en hoe is de relatie met de liturgie, muziek/de zang.
- Hoe lang blijven wij waarde hechten aan onze profielen bij dalend kerkbezoek.
- Hoe staan we tegenover de gezamenlijke diensten.



## Pastoraat

- Het gaat hierbij om de zorg voor elkaar,
- Wat mag je van elkaar verwachten, maar ook moet de predikant het boegbeeld zijn?
- Wat is het aantal predikanten dan wel kerkelijke werkers en waaraan besteden wij onze tijd.
- Wat is de rol van de professionals.



## Vrijwilligers

- Hoe zijn de verwachtingen van de bereidheid en de mogelijkheden om met vrijwilligers de activiteiten e.d. goed te kunnen doen.
- Welk expertise is nodig en moet geborgd zijn.
- Wat zou er “uitbesteed” moeten/kunnen worden.
- Hoe krijgen wij voldoende enthousiaste vrijwilligers. Wat is daarvoor nodig en wat zijn de voorwaarden.





## Gemeenteleden

- Hoe gecommitteerd moet je zijn om lid te zijn van onze gemeente.
- Wat mogen wij ervan verwachten.
- Is een ledenregistratie met vele “niet actieve” nog van deze tijd.
- Hoe betrekken wij onze leden bij de “wekelijkse” activiteiten.



## Financiën

- Het gaat hierbij om het maken van keuzes.
- Hoe belangrijk vinden wij het rentmeesterschap van onze bezittingen (gronden van diaconie en kerk).
- Lange of korte termijn uitnutting.
- Balans tussen inkomsten en uitgaven.
- Aandacht voor stenen of voor pastoraat e.d.
- Hoeveel waarde hecht de gemeente aan een gezonde financiële basis, voor nu en voor de toekomst.



## Gebouw

- Onze gebouwen kennen veel lege momenten, ook tijdens de zondagen. De gebouwen vragen veel aandacht en ook de nodige middelen.
- Passen de gebouwen nog bij de inzichten van onze kerkelijke gemeente voor 2025 voor gebruik en exploitatie?
- Is een bepaalde inrichting van een gebouw noodzakelijk voor de profielen?
- Kunnen en willen wij dat bemensen en wat is er daarvoor nodig.



## Diaconie

- Het gaat hierbij om keuzes.
- Welke afspraken tussen de kerkelijk- en burgerlijke gemeente willen en kunnen wij maken.
- Waar participeren wij in en waar niet.
- Hoe is de een balans tussen de lokale-, landelijke- en wereldse “goede doelen”.